



ՆԱԽԱԹԵՍ

ԸՆԿԱԼՄԱՆ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ. ՌԻՍՈՒՑԻՉՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԻ ԵՎ
ՀՆԱՐԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԸՆԴԱՅՆՈՒՄ
Վերապատրաստման դասընթացի

1. Չգիտակցված կանխակալությունը՝

- չի վերաբերում որևէ սոցիալական խմբի և բացասական արարքների հետ որևէ կապ չունի,
- նախապաշարմունքների վրա հիմնված վերաբերմունք է, որը գիտակցված չէ և դրսևորվում է որոշակի սոցիալական խմբի նկատմամբ՝ բացասական կամ դրական զգացմունքների և արարքների տեսքով,
- վերաբերմունք է, որը հիմնված չէ կարծրատիպերի և նախապաշարմունքների վրա:

2. Աշակերտների որոշակի խմբերի նկատմամբ չգիտակցված կանխակալությունն ազդում է.

- ուսուցիչների հասկացողության, որոշումների և գործողությունների վրա՝ առանց նրանց գիտակցության,
- ուսուցիչների հասկացողության, որոշումների և գործողությունների վրա՝ նրանց գիտակցությամբ,
- սեփական անձի մասին պատկերացում կազմելու և զարգանալու ունակության վրա,
- խտրականության և մեկուսացման կանխարգելման վրա:

3. Արդարացիության բարելավումը նշանակում է.

- խտրականության, անհատին որևէ խմբից առանձնացնելու և ուսումը թողնելու դեպքերի նվազեցում,
- հավասար վերաբերմունք բոլոր երեխաների նկատմամբ,
- որոշ խմբերի երեխաների համար արտոնությունների ապահովում դպրոցում,
- որոշ խմբերի երեխաների համար արտոնությունների ապահովում դպրոցից դուրս:

4. Ուսուցիչները մարգինալացված խմբերում հայտնված երեխաներին ուշադրության կենտրոնում պահելով՝

- տեսադաշտից դուրս են թողնում մյուս երեխաներին,
- ավելի լավ են ուսուցանում բոլոր երեխաներին,
- հավասար վերաբերմունք են ցուցաբերում բոլոր երեխաներին,
- ցուցաբերում են խտրական վերաբերմունք մարգինալացված խմբերի նկատմամբ:

5. Ո՞ր արտահայտությունը չի վերաբերում կրթության ոլորտում մշակութային իրազեկությանը.

- գիտակցել, հարգել և գնահատել տարբերությունները,
- աշխատել սովորողների տարբերությունների և կարողությունների հետ,
- խոչընդոտել նոր իրավիճակներին, փորձառություններին, հարաբերություններին արձագանքելուն,
- օգնել գիտակցել սեփական կանխակալ վերաբերմունքը:

6. Ակտիվ լսելու հմտությունը չի պահանջում.



- իմանալ անձնական կանխակալության, նախապաշարմունքների և կարծիքների մասին,
- ուշադրություն և խնդիրները հաղթահարելու կարողություն,
- կառուցել վստահելի փոխհարաբերություն,
- անել դատողություններ:

7. Ուսուցիչ-աշակերտ դրական հաղորդակցումը չի պահանջում.

- Ապրումակցում,
- Տալ փակ կամ մանրամասն հարցեր, երբ ցանկանում եք իմանալ ավելին,
- Վարել ոչ ֆորմալ զրույց դպրոցից դուրս նրա կյանքի մասին,
- Զարգացնել հարգալից եւ վստահելի հարաբերություններ:

8. Ո՛վ ազդեցություն ունի ուսումնական հաստատություններում արդարության ապահովմանն ուղղված համակարգային փոփոխություններ իրականացնելու համար.

- Ուսումնական հաստատության տնօրենը և փոխտնօրենը,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, համայնքը, մանկավարժները,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, փոխտնօրենը, մանկավարժները, սովորողները, ծնողները, համայնքը,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, մանկավարժները, սովորողները, ծնողները:

9. Նշված բնութագրերից ո՞րը չի վերաբերում «ներառող տնօրեն» գաղափարին.

- Իսթանում է բոլոր աշխատակիցների մասնագիտական հմտությունների կատարելագործումը:
- Հաշվի է առնում դպրոցական համայնքի կարծիքը որոշումների կայացման ժամանակ:
- Կայացնում է միանձնյա որոշումներ, քանի որ կարծում է, որ աշխատակիցները չունեն համապատասխան կառավարչական հմտություններ:
- Իրախուսում է անհատական մոտեցումը ուսուցման գործընթացում:

10. Նշված պնդումներից ո՞րն է համապատասխանում ֆիքսված մտածելակերպին.

- Ձախողումները համարում է ժամանակավոր անհաջողություն և շարունակում է գնալ դեպի նպատակը:
- Կարծիք հայտնելը և քննադատությունը համարում է կառուցողական և օգտագործում այն որպես աճի հնարավորություն:
- Հավատում է, որ տաղանդը բնածին է և ջանքն ու աշխատանքը կարևոր չեն:
- Ընդունում է մարտահրավերները և դիմում է ռիսկի հնարավոր ծախսով գնով:

11. Նշված մոտեցումներից ո՞րը չի քաջալերում սովորողներին.

- Մանկավարժը չի թողնում սովորողների «տնային կյանքը» դռան մոտ, այլ ներս է բերում դասարան:
- Մանկավարժը թողնում է սովորողների «տնային կյանքը» դռան մոտ և ներս չի բերում դասարան:
- Մանկավարժը սովորողներից ունի բարձր ակնկալիքներ՝ անկախ հանգամանքներից:
- Մանկավարժը լսում է սովորողների տարբերվող կարծիքները, որոնք բխում են նրանց սեփական փորձից և միջավայրից:





ՎԵՐՋՆԱԹԵՄՍ

ԸՆԿԱԼՄԱՆ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ. ՈՒՍՈՒՑԻՉՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԻ ԵՎ
ՀՆԱՐԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԸՆԴԱՅՆՈՒՄ
Վերապատրաստման դասընթացի

1. Չգիտակցված կանխակալությունը՝

- չի վերաբերում որևէ սոցիալական խմբի և բացասական արարքների հետ որևէ կապ չունի,
- նախապաշարմունքների վրա հիմնված վերաբերմունք է, որը գիտակցված չէ և դրսևորվում է որոշակի սոցիալական խմբի նկատմամբ՝ բացասական կամ դրական զգացմունքների և արարքների տեսքով,
- վերաբերմունք է, որը հիմնված չէ կարծրատիպերի և նախապաշարմունքների վրա:

2. Աշակերտների որոշակի խմբերի նկատմամբ չգիտակցված կանխակալությունն ազդում է.

- ուսուցիչների հասկացողության, որոշումների և գործողությունների վրա՝ առանց նրանց գիտակցության,
- ուսուցիչների հասկացողության, որոշումների և գործողությունների վրա՝ նրանց գիտակցությամբ,
- սեփական անձի մասին պատկերացում կազմելու և զարգանալու ունակության վրա,
- խտրականության և մեկուսացման կանխարգելման վրա:

3. Արդարացիության բարելավումը նշանակում է.

- խտրականության, անհատին որևէ խմբից առանձնացնելու և ուսումը թողնելու դեպքերի նվազեցում,
- հավասար վերաբերմունք բոլոր երեխաների նկատմամբ,
- որոշ խմբերի երեխաների համար արտոնությունների ապահովում դպրոցում,
- որոշ խմբերի երեխաների համար արտոնությունների ապահովում դպրոցից դուրս:

4. Ուսուցիչները մարգինալացված խմբերում հայտնված երեխաներին ուշադրության կենտրոնում պահելով՝

- տեսադաշտից դուրս են թողնում մյուս երեխաներին,
- ավելի լավ են ուսուցանում բոլոր երեխաներին,
- հավասար վերաբերմունք են ցուցաբերում բոլոր երեխաներին,
- ցուցաբերում են խտրական վերաբերմունք մարգինալացված խմբերի նկատմամբ:

5. Ո՞ր արտահայտությունը չի վերաբերում կրթության ոլորտում մշակութային իրազեկությանը.

- գիտակցել, հարգել և գնահատել տարբերությունները,
- աշխատել սովորողների տարբերությունների և կարողությունների հետ,
- խոչընդոտել նոր իրավիճակներին, փորձառություններին, հարաբերություններին արձագանքելուն,
- օգնել գիտակցել սեփական կանխակալ վերաբերմունքը:

6. Ակտիվ լսելու հմտությունը չի պահանջում.



- իմանալ անձնական կանխակալության, նախապաշարմունքների և կարծիքների մասին,
- ուշադրություն և խնդիրները հաղթահարելու կարողություն,
- կառուցել վստահելի փոխհարաբերություն,
- անել դատողություններ:

7. Ուսուցիչ-աշակերտ դրական հաղորդակցումը չի պահանջում.

- Ապրումակցում,
- Տալ փակ կամ մանրամասն հարցեր, երբ ցանկանում եք իմանալ ավելին,
- Վարել ոչ ֆորմալ զրույց դպրոցից դուրս նրա կյանքի մասին,
- Զարգացնել հարգալից եւ վստահելի հարաբերություններ:

8. Ո՛վ ազդեցություն ունի ուսումնական հաստատություններում արդարության ապահովմանն ուղղված համակարգային փոփոխություններ իրականացնելու համար.

- Ուսումնական հաստատության տնօրենը և փոխտնօրենը,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, համայնքը, մանկավարժները,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, փոխտնօրենը, մանկավարժները, սովորողները, ծնողները, համայնքը,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, մանկավարժները, սովորողները, ծնողները:

9. Նշված բնութագրերից ո՞րը չի վերաբերում «ներառող տնօրեն» գաղափարին.

- Իթանում է բոլոր աշխատակիցների մասնագիտական հմտությունների կատարելագործումը:
- Հաշվի է առնում դպրոցական համայնքի կարծիքը որոշումների կայացման ժամանակ:
- Կայացնում է միանձնյա որոշումներ, քանի որ կարծում է, որ աշխատակիցները չունեն համապատասխան կառավարչական հմտություններ:
- Իրախուսում է անհատական մոտեցումը ուսուցման գործընթացում:

10. Նշված պնդումներից ո՞րն է համապատասխանում ֆիքսված մտածելակերպին.

- Ձախողումները համարում է ժամանակավոր անհաջողություն և շարունակում է գնալ դեպի նպատակը:
- Կարծիք հայտնելը և քննադատությունը համարում է կառուցողական և օգտագործում այն որպես աճի հնարավորություն:
- Հավատում է, որ տաղանդը բնածին է և ջանքն ու աշխատանքը կարևոր չեն:
- Ընդունում է մարտահրավերները և դիմում է ռիսկի հնարավոր ծախսով գնով:

11. Նշված մոտեցումներից ո՞րը չի քաջալերում սովորողներին.

- Մանկավարժը չի թողնում սովորողների «տնային կյանքը» դռան մոտ, այլ ներս է բերում դասարան:
- Մանկավարժը թողնում է սովորողների «տնային կյանքը» դռան մոտ և ներս չի բերում դասարան:
- Մանկավարժը սովորողներից ունի բարձր ակնկալիքներ՝ անկախ հանգամանքներից:
- Մանկավարժը լսում է սովորողների տարբերվող կարծիքները, որոնք բխում են նրանց սեփական փորձից և միջավայրից:



Նախաթեստ և վերջնաթեստ ճիշտ պատասխաններ

1. Չգիտակցված կանխակալությունը՝

- չի վերաբերում որևէ սոցիալական խմբի և բացասական արարքների հետ որևէ կապ չունի,
- նախապաշարմունքների վրա հիմնված վերաբերմունք է, որը գիտակցված չէ և դրսևորվում է որոշակի սոցիալական խմբի նկատմամբ՝ բացասական կամ դրական զգացմունքների և արարքների տեսքով,
- վերաբերմունք է, որը հիմնված չէ կարծրատիպերի և նախապաշարմունքների վրա:

2. Աշակերտների որոշակի խմբերի նկատմամբ չգիտակցված կանխակալությունն ազդում է.

- ուսուցիչների հասկացողության, որոշումների և գործողությունների վրա՝ առանց նրանց գիտակցության,
- ուսուցիչների հասկացողության, որոշումների և գործողությունների վրա՝ նրանց գիտակցությամբ,
- սեփական անձի մասին պատկերացում կազմելու և զարգանալու ունակության վրա,
- խտրականության և մեկուսացման կանխարգելման վրա:

3. Արդարացիության բարելավումը նշանակում է.

- խտրականության, անհատին որևէ խմբից առանձնացնելու և ուսումը թողնելու դեպքերի նվազեցում,
- հավասար վերաբերմունք բոլոր երեխաների նկատմամբ,
- որոշ խմբերի երեխաների համար արտոնությունների ապահովում դպրոցում,
- որոշ խմբերի երեխաների համար արտոնությունների ապահովում դպրոցից դուրս:

4. Ուսուցիչները մարզինալացված խմբերում հայտնված երեխաներին ուշադրության կենտրոնում պահելով՝

- տեսադաշտից դուրս են թողնում մյուս երեխաներին,
- ավելի լավ են ուսուցանում բոլոր երեխաներին,
- հավասար վերաբերմունք են ցուցաբերում բոլոր երեխաներին,
- ցուցաբերում են խտրական վերաբերմունք մարզինալացված խմբերի նկատմամբ:

5. Ո՞ր արտահայտությունը չի վերաբերում կրթության ոլորտում մշակութային իրազեկությանը.

- գիտակցել, հարգել և գնահատել տարբերությունները,
- աշխատել սովորողների տարբերությունների և կարողությունների հետ,
- խոչընդոտել նոր իրավիճակներին, փորձառություններին, հարաբերություններին արձագանքելուն,
- օգնել գիտակցել սեփական կանխակալ վերաբերմունքը:

6. Ակտիվ լսելու հմտությունը չի պահանջում.

- իմանալ անձնական կանխակալության, նախապաշարմունքների և կարծիքների մասին,
- ուշադրություն և խնդիրները հաղթահարելու կարողություն,
- կառուցել վստահելի փոխհարաբերություն,
- անել դատողություններ:

7. Ուսուցիչ–աշակերտ դրական հաղորդակցումը չի պահանջում.

- Ապրումակցում,
- Տալ փակ կամ մանրամասն հարցեր, երբ ցանկանում եք իմանալ ավելին,
- Վարել ոչ ֆորմալ զրույց դպրոցից դուրս նրա կյանքի մասին,
- Զարգացնել հարգալից եւ վստահելի հարաբերություններ:

8. Ո՞վ ազդեցություն ունի ուսումնական հաստատություններում արդարության ապահովմանն ուղղված համակարգային փոփոխություններ իրականացնելու համար.

- Ուսումնական հաստատության տնօրենը և փոխտնօրենը,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, համայնքը, մանկավարժները,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, փոխտնօրենը, մանկավարժները, սովորողները, ծնողները, համայնքը,
- Ուսումնական հաստատության տնօրենը, մանկավարժները, սովորողները, ծնողները:

9. Նշված բնութագրերից ո՞րը չի վերաբերում «ներառող տնօրեն» գաղափարին.

- Խթանում է բոլոր աշխատակիցների մասնագիտական հմտությունների կատարելագործումը:
- Հաշվի է առնում դպրոցական համայնքի կարծիքը որոշումների կայացման ժամանակ:

- Կայացնում է միանձնյա որոշումներ, քանի որ կարծում է, որ աշխատակիցները չունեն համապատասխան կառավարչական հմտություններ:
- Խրախուսում է անհատական մոտեցումը ուսուցման գործընթացում:

10. Նշված պնդումներից ո՞րն է համապատասխանում ֆիքսված մտածելակերպին.

- Ձախողումները համարում է ժամանակավոր անհաջողություն և շարունակում է գնալ դեպի նպատակը:
- Կարծիք հայտնելը և քննադատությունը համարում է կառուցողական և օգտագործում այն որպես աճի հնարավորություն:
- Հավատում է, որ տաղանդը բնածին է և ջանքն ու աշխատանքը կարևոր չեն:
- Ընդունում է մարտահրավերները և դիմում է ռիսկի հնարավոր ձախողման գնով:

11. Նշված մոտեցումներից ո՞րը չի քաջալերում սովորողներին.

- Մանկավարժը չի թողնում սովորողների «տնային կյանքը» դռան մոտ, այլ ներս է բերում դասարան:
- Մանկավարժը թողնում է սովորողների «տնային կյանքը» դռան մոտ և ներս չի բերում դասարան:
- Մանկավարժը սովորողներից ունի բարձր ակնկալիքներ՝ անկախ հանգամանքներից:
- Մանկավարժը լսում է սովորողների տարբերվող կարծիքները, որոնք բխում են նրանց սեփական փորձից և միջավայրից: